

# COMUNE DI FORINO

(PROVINCIA DI AVELLINO)

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 18

del 31-01-2014

**Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO CICLO PERFORMANCE**

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **trentuno** del mese di **gennaio**, alle ore **09:50**, in Forino, presso la sede municipale del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede il dott. Luigi De Cristofano, in qualità di Sindaco e sono presenti e/o assenti i seguenti signori:

<b>DE CRISTOFANO LUIGI</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PARAGALLO CARMINE</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>CARBONE ANTONIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DE ANGELIS SALVATORE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DE SANTIS PIETRO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>FRUNCILLO DOMENICO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>IANNACCONE SALVATORE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Presenti n. 6

Assenti n. 1

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 267/2000, alla presente seduta partecipa il Segretario Comunale, Dott. Filippo Giuditta.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PREMESSO:

CHE, attraverso l'emanazione del Decreto Legislativo n. 150/2009, "Riforma Brunetta", viene data attuazione alla legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CHE, nell'ambito della disciplina innovativa introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, sono presenti alcune disposizioni che, con particolare riferimento ai Titoli II e III, disciplinanti la misurazione, valutazione e la trasparenza della performance, il merito e i premi, trovano diretta e immediata applicazione ed altre che dettano principi che devono trovare attuazione nell'ambito degli ordinamenti degli enti;

CHE, in particolare, l'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo per gli enti locali di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (Principi generali), 4 (Ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (Obiettivi e indicatori), 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), 15, comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo);

CHE, inoltre, l'art. 31, al comma 1, prevede l'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali ad ulteriori principi contenuti negli articoli 17, comma 2 (Merito e premi), 18 (Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance), 23, commi 1 e 2 (Progressioni economiche), 24, comma 1 e 2 (Progressioni di carriera), 25 (Attribuzione di incarichi e responsabilità), 26 (Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale), 27, comma 1 (Premio di efficienza);

CHE, l'art. 7 pone a carico di tutte le pubbliche amministrazioni l'obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa e individuale attraverso l'adozione di uno specifico provvedimento;

## **RICHIAMATE:**

- la *Delibera CIVIT n. 89/2010* recante “Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- la *Delibera CIVIT n. 104/2010* in merito alla “Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance”;
- le *Linee guida dell’ANCI in materia di Ciclo della Performance*.

## **DATO ATTO:**

CHE il Comune di Forino ha, pertanto, ritenuto di dare attuazione e di recepire nel proprio ordinamento i principi innovativi introdotti dal Decreto legislativo 150/2009, attraverso la redazione di uno specifico Regolamento, che costituisce parte integrante della complessiva regolamentazione dell’Ente in materia di ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

CHE, ai sensi della disciplina di cui all’art. 48, comma 3 del Decreto legislativo n.267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, la competenza all’adozione dei regolamenti in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi è attribuita alla Giunta Comunale;

**VISTA** la proposta di “Regolamento per la gestione del sistema di la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale” qui allegata;

**DATO ATTO** che la stessa è stata discussa dai dirigenti e dal Nucleo di Valutazione, ricevendo parere favorevole;

♣ **VISTE le norme sopra richiamate;**

♣ **VISTO il D.lgs. 267/2000;**

♣ **VISTO lo Statuto Comunale;**

**VISTO** il parere favorevole, allegato quale parte integrante, espresso ai sensi dell’art. 49 - 1° comma e dell’art. 147-bis – 1° comma del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000 – in merito alla regolarità tecnica, attestante la correttezza dell’azione amministrativa, dal Responsabile del Settore Affari

Generali;

**CON VOTI** unanimi espressi nelle debite forme di legge,

## DELIBERA

1. DI APPROVARE, in ogni sua parte, l'allegato **Regolamento sul ciclo di gestione della performance**, riguardante le norme attuative in materia di produttività del lavoro, che comprende un unico titolo e che si compone di n. 25 articoli, dando atto che il medesimo recepisce i principi cogenti della riforma della P.A. definita dal richiamato D.Lgs. 150/09 (c.d. Decreto Brunetta), nel rispetto dell'autonomia organizzativa e regolamentare costituzionalmente riconosciuta alle Autonomie Locali;
2. DI APPROVARE, in ogni sua parte, il nuovo **Sistema di valorizzazione e valutazione del personale**, di cui all'allegato Regolamento sul ciclo di gestione della performance, precisando che il medesimo è espressamente adottato ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
3. DI PRECISARE che detto Regolamento, comprendente il nuovo Sistema di valorizzazione e valutazione del personale e le relative schede di valutazione entrano in vigore dal giorno di pubblicazione del presente provvedimento;
4. DI DARE MANDATO a tutti i funzionari apicali di attivare ogni utile iniziativa funzionale rispetto all'esigenza di assicurare, per tutto il personale dipendente, ampia e generalizzata conoscenza dei contenuti degli approvati documenti relativi alla gestione del ciclo della performance ed alla valorizzazione e valutazione del personale dipendente;
5. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione e degli approvati documenti ad essa allegati alle OO.SS. territoriali ed alla rappresentanza Sindacale Unitaria interna;
6. DI RENDERE il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, a seguito di apposita votazione unanime favorevole.

**ACQUISITO** il parere Favorevole, espressi ai sensi dell' art. 49 del D.l.vo 267/2000,  
- di Regolarita' tecnica dal responsabile dell'area amministrativa, dott. F. Giuditta \_\_\_\_\_

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

<i>Il Presidente</i>	<i>Il Segretario Comunale</i>
<i>Dott. Luigi De Cristofano</i>	<i>Dott. Filippo Giuditta</i>

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Su conforme attestazione del messo notificatore comunale, si attesta che la presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 11-02-2014 , e vi resterà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 , comma 1 della Legge n. 267/00.

<i>Il Messo Comunale</i>	<i>Il Segretario Comunale</i>
<i>Sig. Leopoldo Buonerba</i>	<i>Dott. Filippo Giuditta</i>

### **ATTESTATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

[\_\_] perchè dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 134 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000;

[\_\_] perchè trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 art.134, comma 4;

<i>Dalla Residenza Municipale, li 11-02-2014</i>	<i>Il Segretario Comunale</i>
	<i>Dott. Filippo Giuditta</i>